

„TKM GROUP AS“

ELGESIO KODEKSAS

Atnaujinta 2026-01-26

Ižanga

„TKM Grupp AS“ ir jos dukterinės įmonės (toliau - **TKMG arba Grupė**) siekia tapti Estijos prekybos lydere ir viena sėkmingiausių į viešus biržos sąrašus įtrauktų bendrovių Baltijos regione. TKMG misija - tapti pirmuoju pasirinkimu savo klientams, vertinamu ir patraukliu darbdaviu darbuotojams bei patikima investicija akcininkams.

TKMG puikiai suvokia pagrindinių organizacijos vertybių ir aukščiausių verslo etikos principų laikymosi svarbą kasdienėje įmonės veikloje. Tai neatsiejama nuo siekio apsaugoti Grupės verslo interesus ir reputaciją bei prisidėti prie geresnės bendros verslo aplinkos kūrimo.

Pagrindinės TKMG vertybės:

- **Sąžiningumas** – esame atviri ir nuoširdūs, neiškraipome tiesos.
- **Rūpestingumas** – esame draugiški, paslaugūs ir orientuoti į sprendimus. Palaikome mums svarbias iniciatyvas ir sritis.
- **Patikimumas** – laikomės savo pažadų ir galiojančių taisyklių.
- **Inovatyvumas** – esame atviri naujoms ir modernioms idėjoms bei nuolat siekiame būti vienu žingsneliu priekyje.
- **Atvirumas** – gerbiame skirtumus ir įvairovę, skatiname dalintis idėjomis bei mintimis.
- **Sąmoningumas aplinkos apsaugos klausimais** – rūpinamės mus supančia aplinka, atsakingai naudojame išteklius ir vertiname perdirbimą.

Didėjanti pasaulinės ekonomikos integracija, ilgesnės tiekimo ir vertės grandinės versle bei Europos bendrosios rinkos reglamentai lemia vieningų, vertybėmis grindžiamų susitarimų poreikį. TKMG mano, kad atsakingas elgesys versle sukuria konkurencinį pranašumą ir formuoja tvirtą pasitikėjimo pagrindą klientams, darbuotojams, partneriams ir akcininkams.

Šis Elgesio kodeksas yra ilgalaikės TKMG verslo strategijos dalis, apjungianti pagrindinius principus, kurių savo veikloje privalo laikytis TKMG vadovai, darbuotojai ir partneriai.

Elgesio kodekso pagrindas

Elgesio kodekso principai grindžiami Estijos teisės aktais ir atitinka tarptautiniu mastu pripažintus standartus bei susitarimus, kuriais vadovaujamasi vykdant atsakingą ir tvirtą verslo veiklą, įskaitant:

- [Įmonių valdymo kodeksą;](#)
- [EBPO gaires daugiašalėms įmonėms;](#)
- [EBPO išsamaus patikrinimo gaires dėl atsakingo verslo elgesio principų;](#)
- [IT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus;](#)

- [Paryžiaus susitarimą dėl klimato kaitos;](#)
- [IT tvaraus vystymosi darbotvarkę;](#)
- [Pagrindines TDO konvencijas;](#)
- [Europos tvarumo ataskaitų teikimo standartus \(ESRS\).](#)

Be to, TKMG vykdo savo veiklą vadovaudamasi vidaus procedūromis, taisyklėmis ir gairėmis, kurios užtikrina nuoseklų bei veiksmingą Elgesio kodekso principų įgyvendinimą.

Pavyzdinio verslo elgesio principai

TKMG tikisi, kad įmonės vadovai, darbuotojai ir verslo partneriai visose situacijose elgsis sąžiningai, etiškai ir laikysis teisės aktų.

Žemiau pateikiami principai taikomi TKMG, jos darbuotojams ir valdymo organų nariams (toliau visi kartu - **Darbuotojai**). Visi bendradarbiavimo partneriai (toliau - **Partneriai**) taip pat privalo laikytis šių principų tiek, kiek to reikalauja jų teisiniai deramo patikrinimo įsipareigojimai. Esminis nurodytų principų pažeidimas gali būti pagrindas nutraukti sutartinius santykius su TKMG.

Etika ir teisės aktų laikymasis

TKMG savo verslo veiklą grindžia etišku ir teisėtu elgesiu. Teisės aktų laikymasis ir sąžininga verslo praktika yra būtini aspektai siekiant kurti pasitikėjimu grįstus santykius bei užtikrinti ilgalaikę sėkmę.

- **Darbuotojai ir Partneriai** vykdo savo veiklą laikydamiesi teisės aktų, kitų taikomų teisinių reikalavimų bei jų veiklos sričiai būdingų papročių ir praktikos.
- Jei šie principai ar kiti tarpusavio susitarimai prieštarauja galiojantiems teisės aktams, praktikoje taikomi griežtesni reikalavimai.
- **TKMG, jos Darbuotojai ir Partneriai** elgiasi etiškai, sąžiningai ir profesionaliai.

Interesų konfliktai

TKMG mano, kad labai svarbu vengti interesų konfliktų, nes tik veikiant patikimai ir skaidriai galima išlaikyti ilgalaikius ir sąžiningus verslo santykius.

- **Darbuotojai** visada elgiasi sąžiningai ir vengia situacijų, kuriose jų asmeniniai interesai tiesiogiai ar netiesiogiai prieštarautų TKMG interesams arba trukdytų veikti TKMG naudai.
- **Partneriai** elgiasi etiškai ir atsakingai bei vykdo savo veiklą taip, kad nepažeistų teisėtų TKMG interesų ir nepakenktų platesnei verslo aplinkai. Partneriai negali kurti ar pasinaudoti situacijomis, kurios suteiktų jiems nepagrįstą pranašumą TKMG sąskaita. Jie taip pat privalo savo organizacijose įgyvendinti aiškias priemones, padedančias nustatyti ir užkirsti kelią interesų konfliktams tiek jų darbuotojų, tiek subrangovų atžvilgiu.

- **Darbuotojai ir Partneriai**, pasinaudodami pranešimų linija ar kitais sutartais kanalais, privalo nedelsiant informuoti TKMG apie bet kokias situacijas, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas.

Korupcijos draudimas ir pinigų plovimo prevencija

TKMG laiko kovą su korupcija ir pinigų plovimo prevencijos priemones neatsiejama savo verslo veiklos dalimi. Nulinė tolerancija visoms draudžiamoms verslo praktikoms yra esminis principas, kurio atžvilgiu nedaromos jokios išimtys.

- **TKMG, jos Darbuotojai ir Partneriai** taiko nulinę toleranciją visoms korupcijos formoms, įskaitant kyšininkavimą, sukčiavimą ir kitas draudžiamas verslo praktikas, bei vengia jų visoje savo veikloje. Jokiomis aplinkybėmis negalima pasinaudoti savo pareigomis siekiant asmeninės naudos ar suteikti nepagrįstą pranašumą tretiesiems asmenims.
- Tarpusavio santykiuose svetingumas gali būti siūlomas ir priimamas tik kaip geranoriškumo išraiška, siekiant stiprinti dalykinius santykius. Tokios priemonės negali būti naudojamos siekiant padaryti įtaką sprendimams ar skatinti nepagrįstą palankumą. Teikiant, gaunant ar priimant dovanas, privaloma laikytis galiojančių teisės aktų ir konkrečių įmonės vidaus taisyklių. Taip pat būtina vengti bet kokių situacijų, kurios galėtų būti interpretuojamos kaip neteisėta ar įtartina veikla. Darbuotojai ir Partneriai, naudodamiesi TKMG pranešimų linija, privalo nedelsdami pranešti apie bet kokius įtartinus ar netinkamus sandorius.
- **TKMG ir jos Partneriai** griežtai nepritaria visoms pinigų plovimo ir teroristų finansavimo formoms bei taiko visas įmanomas priemones, kad jų vykdomi finansiniai sandoriai nebūtų naudojami pinigų plovimui ar kitai nusikalstamai veiklai.

Konfidencialumas ir viešai neatskleistos informacijos tvarkymas

Tinkamas konfidencialios ir viešai neatskleistos informacijos tvarkymas yra neatsiejama patikimos verslo praktikos dalis bei svarbi TKMG, kaip į viešus biržos sąrašus įtrauktos bendrovės, atsakomybė.

Vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 596/2014 dėl piktnaudžiavimo rinka, viešai neatskleista informacija yra tiksli informacija, tiesiogiai ar netiesiogiai susijusi su „TKM Group AS“ ar jos akcijomis, kuri, jei būtų pavišinta, galėtų turėti reikšmingą poveikį akcijų kainai.

TKMG komercinės paslaptys ir kita saugoma informacija apie Grupės veiklą, technologijas, išteklius, finansinį statusą, sutartis, klientus, tiekėjus, partnerius, kainodarą ir t.t. yra laikoma konfidencialia.

- **TKMG** saugo savo komercines paslaptis, viešai neatskleistą informaciją ir klientų duomenis bei laikosi į „NASDAQ OMX Tallinn“ vertybinių popierių biržos sąrašą įtrauktoms bendrovėms taikomų reikalavimų. TKMG nustato vidaus taisykles, reglamentuojančias viešai neatskleistos informacijos, kuri gali turėti įtakos kainoms, tvarkymą, ir reikalauja, kad minėtų taisyklių laikytųsi visi Darbuotojai ir Partneriai, turintys prieigą prie tokios informacijos.
- **Darbuotojai** privalo tinkamai saugoti ir perduoti konfidencialią informaciją, vengti netinkamo viešai neatskleistos informacijos naudojimo bei susilaikyti nuo neskelbtinos informacijos aptarimo bendraujant su konkurentais. Darbuotojai privalo užtikrinti asmens duomenų apsaugą pagal galiojančius įstatymus ir vidaus taisykles.
- **Partneriai** privalo laikyti konfidencialiomis visas TKMG komercines paslaptis ir viešai neatskleistą informaciją, gautą bendradarbiavimo metu. Partneriai užtikrina, kad konfidencialumo įsipareigojimas galiotų ir jų darbuotojams bei subrangovams. Partneriai taip pat laikosi vertybinių popierių biržos taisyklių, jei sužino viešai neatskleistą informaciją, kuri gali turėti įtakos kainoms. Partneriai privalo saugoti asmens duomenis pagal teisės aktus ir TKMG gaires.

Laisvos konkurencijos palaikymas

Laisvos ir sąžiningos konkurencijos skatinimas yra būtina sąlyga norint veikti sąžiningoje rinkoje bei išlaikyti patikimą verslo aplinką.

- **Darbuotojai ir Partneriai** visada palaiko laisvą ir sąžiningą konkurenciją visoje savo veikloje, vengdami bet kokių veiksmų, kurie galėtų trukdyti, riboti ar pakenkti sąžiningai konkurencijai verslo operacijose.
- **Darbuotojai ir Partneriai** laikosi konkurencijos taisyklių ir nesudaro neteisėtų susitarimų bei nekoordinuoja veiksmų tokiais būdais, kurie galėtų pakenkti sąžiningai konkurencijai.
- Bendraudami su konkurentais, **Darbuotojai ir Partneriai** susilaiko nuo konfidencialios informacijos aptarimo ir nenaudoja neleistinų priemonių arba taktikos siekiant sužinoti konkurentų komercines paslaptis ar kitą konfidencialią informaciją.

Socialinė atsakomybė ir pagarba žmogaus teisėms

TKMG pagarbą žmogaus teisėms ir socialinę atsakomybę laiko neatsiejama savo verslo veiklos dalimi ir to paties tikisi iš visų savo Partnerių. TKMG tikslas yra užtikrinti sąžiningą, saugią ir profesionalią darbo bei verslo aplinką, kurioje būtų laikomasi žmogaus orumo ir lygių galimybių principų.

- **TKMG ir jos Partneriai** laikosi tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių, įskaitant Jungtinių Tautų visuotinę žmogaus teisių deklaraciją ir Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindines konvencijas:
 - draudžiama bet kokia diskriminacija. Visiems darbuotojams turi būti užtikrinta tolerantiška, įtrauki, saugi ir patikima darbo aplinka, sąžiningos darbo sąlygos ir vienodo požiūrio principas.
 - Draudžiamas vaikų darbas, priverstinis darbas ir vergovė. Nepilnamečių įdarbinimas leidžiamas tik laikantis vietos teisės aktų ir su sąlyga, kad tai nekenkia, o palaiko jaunų žmonių tobulėjimą, švietimą ir gerovę.
- **TKMG ir jos Partneriai** prisideda prie darbuotojų tobulėjimo, vertina darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą bei kuria darbo aplinką, kuri palaiko tiek psichinę, tiek fizinę gerovę.
- **Partneriai** užtikrina, kad jų veikla ir vertės grandinės atitiktų tuos pačius principus, kurie turi būti taikomi ir Partnerių tiekėjams bei subrangovams.
- **TKMG ir jos Partneriai** užtikrina, kad egzistuočių veiksmingi ir konfidencialūs kanalai, per kuriuos Darbuotojai, Partneriai ir kitos susijusios trečiosios šalys galėtų saugiai pranešti apie galimus pažeidimus.

Sąmoningumas aplinkos apsaugos klausimais ir klimato srities įsipareigojimai

TKMG mano, kad aplinkos apsauga ir klimato kaitos sušvelninimas yra neatsiejami atsakingo verslo veiklos aspektai. Dėl šios priežasties įmonė laikosi žemiau nurodytų principų:

- **TKMG** savo veiklą derina su Paryžiaus susitarimo dėl klimato kaitos tikslais ir įgyvendina mokslškai pagrįstas priemones šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijoms mažinti. TKMG rengia ir įgyvendina veiksmų planus, skirtus tiesioginiam poveikiui aplinkai mažinti, taip pat stebi, kaip laikomasi taikomų aplinkos apsaugos ir klimato srities teisės aktų, atsižvelgiant į Grupės aplinkos apsaugos politiką.

- **Darbuotojai** savo kasdienėje veikloje elgiasi atsakingai aplinkos atžvilgiu, vengia veiksmų, kurie gali pakenkti aplinkai. Darbuotojai privalo laikytis įmonės vidaus aplinkos apsaugos taisyklių, efektyviai naudoti išteklius, įskaitant energiją ir vandenį, bei prisidėti prie atliekų mažinimo ir medžiagų perdirbimo, vadovaujantis žiedinės ekonomikos principais.
- **Partneriai** užtikrina, kad jų veikla atitiktų tuos pačius principus. Jie imasi reikalingų priemonių, kad išvengtų nepagrįstos žalos aplinkai, ir bendradarbiauja siekdami TKMG nustatytų aplinkos apsaugos tikslų.

Pranešimas apie Elgesio kodekso pažeidimus

Siekiant užtikrinti atvirą, etišką ir įtraukią verslo kultūrą, TKMG skatina, pastebėjus, kad kas nors pažeidžia Elgesio kodekse nustatytus principus ar elgesio normas, nedelsiant imtis veiksmų. Įmonės viduje pagrindinę pagalbą tokiais klausimais teikia tiesioginis vadovas arba žmogiškųjų išteklių skyriaus specialistai, tačiau taip pat turėtų būti užtikrinama prieiga prie anoniminės pranešimų linijos.

TKMG pranešimų linija yra prieinama visiems, norintiems pranešti apie TKMG vykstančius pažeidimus, įskaitant Elgesio kodekso principų pažeidimus, kuriuos gali padaryti tiek TKMG darbuotojai, tiek Partneriai ir jų darbuotojai.

Pranešimus priima ir atvejus nagrinėja TKMG vidaus audito skyrius, vadovaudamasis TKMG nustatytais vidaus taisyklėmis bei užtikrindamas tyrimo skaidrumą bei pranešėjo tapatybės konfidencialumą.

Jei pranešimas yra susijęs su galimu pažeidimu Partnerio organizacijoje, informacija perduodama Partneriui, o TKMG stebi, kad Partneris tinkamai išnagrinėtų pranešimą ir įgyvendintų būtinas korekcines priemones. TKMG nevykdo vidinių tyrimų Partnerio organizacijoje, tačiau pasilieka teisę įvertinti Partnerio atsaką į susiklosčiusią situaciją tinkamumą.

El. paštas: vihje@tkmgrupp.ee

Tel.: +372 667 3152

Kalbos: estų, anglų, rusų

Elgesio kodekso įgyvendinimo užtikrinimas

- Elgesio kodeksas yra pagrindinis TKMG dokumentas, skelbiamas TKMG interneto svetainėje ir vienodai taikomas visiems Darbuotojams bei Partneriams.
- Elgesio kodekso laikymasis yra būtina bendradarbiavimo sąlyga, kuri patvirtinama visuose sutartiniuose santykiuose, nurodant šį dokumentą arba įtraukiant jį kaip atskirą sutarties priedą. Elgesio kodekso turinys nėra derinamas individualiai.
- **Darbuotojai** privalo susipažinti su Elgesio kodekso principais ir jų laikytis savo kasdienėje veikloje. Darbuotojai yra atsakingi už savo veiksmus, kurie turi atitikti minėtus principus, ir už bendradarbiavimą Grupės vardu tik su tais partneriais, kurie taip pat pripažįsta šiuos principus.
- **Partneriai** užtikrina, kad jų veikla atitiktų Elgesio kodekse nustatytus principus, ir pasirūpina, kad jų darbuotojai būtų informuoti apie su šiais principais susijusias teises bei pareigas. TKMG, siekdama patikrinti, ar laikomasi nustatytų principų, turi teisę paprašyti Partnerių pateikti papildomą informaciją ar dokumentus tiek prieš pradėdant bendradarbiavimą, tiek jam jau vykstant.

- Bet koks šių Elgesio kodekso principų pažeidimas, nesvarbu, ar jį padaro Darbuotojas, ar Partneris, laikomas su TKMG sudarytos sutarties pažeidimu. Nustačius pažeidimą, TKMG gali pareikalausti Darbuotojo ar Partnerio ištaisyti arba paaiškinti savo veiksmus. TKMG pažeidimų atvejus sprendžia skaidriai ir proporcingai, atsižvelgdama į pažeidimo sunkumą bei Darbuotojo ar Partnerio pasirengimą bendradarbiauti sprendžiant situaciją. TKMG tikslas yra užtikrinti nuoseklų ir patikimą Elgesio kodekso laikymąsi.

Esminio pažeidimo atveju TKMG turi teisę peržiūrėti sutartinių santykių sąlygas, o tai gali lemti, pavyzdžiui, užsakymų mažinimą, pareigų perskirstymą arba, kraštutiniais atvejais, sutartinių santykių nutraukimą.